



Arquidiócesis
de Tlalnepantla
Tierra de en medio



IDENTIDAD Y MISIÓN EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL

IDENTIDAD Y MISIÓN

EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL

Este material fue realizado por:

Vicaría de Pastoral
Arquidiócesis de Tlalnepantla

Con la Colaboración de:

Pbro. óscar Camacho Macías
Pbro. Carlos Fernando Corona
M. en C. Carlos Roberto Garrido Daniel

Revisado por:

Consejo Diocesano de Pastoral

Aprobado por:

Don José Antonio Fernández Hurtado
Arzobispo de Tlalnepantla

Diseño gráfico y editorial:

Yasmín Flores González

Contacto:

Mariano Escobedo No. 77, Tlalnepantla de Baz Centro, C.P. 54000
Tlalnepantla de Baz, Estado de México
Tels. (55) 5565 8290 ext. 402
vicariapastoral.tlalnepantla@gmail.com

ISBN. Pendiente

Nueva Edición
agosto de 2024

Estimados hermanos y hermanas en Cristo,

Con gran gozo y esperanza en el Señor, me dirijo a ustedes para presentar el nuevo Manual de Identidad y Misión del Equipo Parroquial de Animación Pastoral. Este manual no solo busca revitalizar esta estructura dentro de nuestra Iglesia Particular, sino también establecer un punto de partida para su mejora continua. Éste es fruto de un detenido proceso de revisión y discernimiento, diseñado para asegurar que refleje fielmente nuestra visión pastoral y las directrices de nuestra Iglesia diocesana.

Este documento es una guía vital para todos los Equipos Parroquiales de Animación Pastoral (EPAP) dentro de nuestra Arquidiócesis. **Está diseñado para orientar y apoyar a nuestros equipos en su misión crucial de revitalizar y enriquecer la vida espiritual y comunitaria de nuestras parroquias.** A través de este manual, se delinean claramente las responsabilidades y objetivos que guiarán a los Equipos de Animación en su trabajo pastoral.

Reconocemos que la implementación efectiva de este manual y la construcción de EPAPs funcionales y dinámicos será un proceso gradual, por lo que este proceso estará apoyado por la Vicaría de Pastoral a través de diversos recursos que faciliten su comprensión, tales como sesiones de capacitación, fichas técnicas, presentaciones e infografías. Este camino requerirá paciencia, perseverancia y la colaboración activa de todos los miembros de nuestra comunidad diocesana. Por ello, les invito a acoger este documento con una mentalidad abierta y un corazón dispuesto a colaborar en la misión de la Iglesia.

Confiamos en que este manual servirá como una herramienta esencial para apoyar el ministerio pastoral de nuestros párrocos y para fomentar una mayor participación de la comunidad en la vida de la Iglesia. Al adoptar estas directrices, nos unimos más estrechamente en nuestro esfuerzo común para vivir el Evangelio y para responder con amor y dedicación a las necesidades de nuestro pueblo.

Les pido que se unan a mí en la oración por el éxito de nuestros Equipos Parroquiales de Animación Pastoral, y que el Espíritu Santo guíe cada paso de nuestro camino hacia una Iglesia más viva y misionera.

Dada en la Sede Episcopal de Tlalnepantla, Estado de México,
el 29 de agosto de 2024

+ *José Antonio Fernández Hurtado*

+ José Antonio Fernández Hurtado
Arzobispo de Tlalnepantla



“La comunión eclesial es, por tanto, un don; un gran don del Espíritu Santo, que los fieles laicos están llamados a acoger con gratitud y, al mismo tiempo, a vivir con profundo sentido de responsabilidad. El modo concreto de actuarlo es a través de la participación en la vida y misión de la Iglesia, a cuyo servicio los fieles laicos contribuyen con sus diversas y complementarias funciones y carismas.”

Christifideles Laici (20) - Papa Juan Pablo II 1998

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	5
MARCO DOCTRINAL	6
ANIMACIÓN PASTORAL	10
EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL	12
FUNCIONES DEL EQUIPO	14
INTEGRANTES DEL EQUIPO	17
ELECCIÓN DE LOS INTEGRANTES	19
TIEMPO DE SERVICIO	19
PERFIL GENERAL DE LOS INTEGRANTES DEL EPAP	20
FORMA DE TRABAJO DEL EQUIPO	21
RELACIÓN CON LOS DIVERSOS EQUIPOS DE LA PARROQUIA Y OTROS NIVELES	24
CONCLUSIÓN	28

INTRODUCCIÓN

El Manual del Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) se presenta como una herramienta diseñada para orientar y respaldar a los miembros de los equipos parroquiales en su labor de revitalizar y enriquecer la vida espiritual y comunitaria de las parroquias.

Dentro de este manual, los miembros del EPAP encontrarán información esencial para la organización y ejecución de sus responsabilidades. Se detallan los roles específicos dentro del equipo, se ofrecen estrategias para la planificación y realización de actividades, y se describen prácticas para la toma de decisiones y la resolución de conflictos. El objetivo es que este manual no solo sea una guía operativa, sino también una fuente de inspiración para trabajar con renovado entusiasmo y vigor, contribuyendo al fortalecimiento de una pastoral de conjunto y misión compartida.

Este recurso está diseñado para asegurar que cada comunidad pueda responder efectivamente a las necesidades de su entorno, bajo la guía espiritual de los párrocos y en vinculación con las directrices diocesanas.

Con la confianza puesta en la intercesión de la Santísima Virgen María de los Remedios, este manual es dedicado al servicio de la comunidad, con la esperanza de que bendiga y enriquezca la labor pastoral en todas nuestras parroquias.



MARCO DOCTRINAL

La animación pastoral constituye un proceso vital dentro de la Iglesia Católica, enfocado en revitalizar la participación de la comunidad en su misión salvífica. Este marco doctrinal tan solo recopila textos eclesiológicos clave, desde *Evangelii Nuntiandi* hasta exhortaciones como *Evangelii Gaudium* del Papa Francisco, que han servido como fundamentos en la elaboración de este documento. Estos textos enfatizan la necesidad de una profunda conversión pastoral, orientada a transformar tanto las estructuras eclesiológicas como los corazones de los fieles, promoviendo así una Iglesia corresponsable, misionera y acogedora.

- **Evangelii Nuntiandi (1975), Papa Pablo VI**

14 *“Evangelizar constituye, en efecto, la dicha y vocación propia de la Iglesia, su identidad más profunda. Ella existe para evangelizar, es decir, para predicar y enseñar, ser canal del don de la gracia, reconciliar a los pecadores con Dios, perpetuar el sacrificio de Cristo en la santa Misa, memorial de su muerte y resurrección gloriosa.”*

18 *“Evangelizar significa para la Iglesia llevar la Buena Nueva a todos los ambientes de la humanidad y, con su influjo, transformar desde dentro, renovar a la misma humanidad: “He aquí que hago nuevas todas las cosas”. Pero la verdad es que no hay humanidad nueva si no hay en primer lugar hombres nuevos con la novedad del bautismo y de la vida según el Evangelio.*

La finalidad de la evangelización es por consiguiente este cambio interior y, si hubiera que resumirlo, en una palabra, lo mejor sería decir que la Iglesia evangeliza cuando, por la sola fuerza divina del Mensaje que proclama, trata de convertir al mismo tiempo la conciencia personal y colectiva

de los hombres, la actividad en la que ellos están comprometidos, su vida y ambiente concretos.”

• **Christifideles Laici (1988) - Papa Juan Pablo II**

21 *“La Iglesia, en efecto, es dirigida y guiada por el Espíritu, que generosamente distribuye diversos dones jerárquicos y carismáticos entre todos los bautizados, llamándolos a ser – cada uno a su modo– activos y corresponsables.”*

23 *“Los pastores, por tanto, han de reconocer y promover los ministerios, oficios y funciones de los fieles laicos, que tienen su fundamento sacramental en el Bautismo y en la Confirmación, y para muchos de ellos, además en el Matrimonio.*

Después, cuando la necesidad o la utilidad de la Iglesia lo exija, los pastores –según las normas establecidas por el derecho universal– pueden confiar a los fieles laicos algunas tareas que, si bien están conectadas a su propio ministerio de pastores, no exigen, sin embargo, el carácter del Orden.”

26 *“Como decía Pablo VI, al inicio de su pontificado, dirigiéndose al Clero romano: «Creemos simplemente que la antigua y venerada estructura de la Parroquia tiene una misión indispensable y de gran actualidad; a ella corresponde crear la primera comunidad del pueblo cristiano; iniciar y congregar al pueblo en la normal expresión de la vida litúrgica; conservar y reavivar la fe en la gente de hoy; suministrarle la doctrina salvadora de Cristo; practicar en el sentimiento y en las obras la caridad sencilla de las obras buenas y fraternas.»”*

“Para que todas estas parroquias sean verdaderamente comunidades cristianas, las autoridades locales deben favorecer: la adaptación de las estructuras parroquiales con la amplia flexibilidad que concede el Derecho Canónico, sobre

todo promoviendo la participación de los laicos en las responsabilidades pastorales...”

34 “Los fieles laicos tienen su parte que cumplir en la formación de tales comunidades eclesiales, no sólo con una participación activa y responsable en la vida comunitaria y, por tanto, con su insustituible testimonio, sino también con el empuje y la acción misionera entre quienes todavía no creen o ya no viven la fe recibida con el Bautismo.

Los Padres sinodales han acogido con gratitud el trabajo de los catequistas, reconociendo que éstos «tienen una tarea de gran peso en la animación de las comunidades eclesiales».”

55 “Todos los estados de vida, ya sea en su totalidad como cada uno de ellos en relación con los otros, están al servicio del crecimiento de la Iglesia; son modalidades distintas que se unifican profundamente en el «misterio de comunión» de la Iglesia y que se coordinan dinámicamente en su única misión.”

• **Pastores Dabo Vobis (1992) - Papa Juan Pablo II**

17 “En efecto, todos los presbíteros, sean diocesanos o religiosos, participan en el único sacerdocio de Cristo, Cabeza y Pastor, «trabajan por la misma causa, esto es, para la edificación del cuerpo de Cristo, que exige funciones diversas y nuevas adaptaciones, principalmente en estos tiempos», y se enriquece a través de los siglos con carismas siempre nuevos.

Finalmente, los presbíteros se encuentran en relación positiva y animadora con los laicos, ya que su figura y su misión en la Iglesia no sustituye sino que más bien promueve el sacerdocio bautismal de todo el Pueblo de Dios, conduciéndolo a su plena realización eclesial. Están al servicio de su fe, de su esperanza y de su caridad. Reconocen y defienden, como hermanos y

amigos, su dignidad de hijos de Dios y les ayudan a ejercitar en plenitud su misión específica en el ámbito de la misión de la Iglesia.”

- **Evangelii Gaudium (2013) - Papa Francisco**

10 “Cuando la Iglesia convoca a la tarea evangelizadora, no hace más que indicar a los cristianos el verdadero dinamismo de la realización personal: «Aquí descubrimos otra ley profunda de la realidad: que la vida se alcanza y madura a medida que se la entrega para dar vida a los otros. Eso es en definitiva la misión».”

26 “Hay estructuras eclesiales que pueden llegar a condicionar un dinamismo evangelizador; igualmente las buenas estructuras sirven cuando hay una vida que las anima, las sostiene y las juzga. Sin vida nueva y auténtico espíritu evangélico, sin «fidelidad de la Iglesia a la propia vocación», cualquier estructura nueva se corrompe en poco tiempo.”

27 “Sueño con una opción misionera capaz de transformarlo todo, para que las costumbres, los estilos, los horarios, el lenguaje y toda estructura eclesial se convierta en un cauce adecuado para la evangelización del mundo actual más que para la autopreservación.”

82 “El problema no es siempre el exceso de actividades, sino sobre todo las actividades mal vividas, sin las motivaciones adecuadas, sin una espiritualidad que impregne la acción y la haga deseable. De ahí que las tareas cansen más de lo razonable, y a veces enfermen.”



ANIMACIÓN PASTORAL

¿QUÉ ES LA ANIMACIÓN PASTORAL?

La animación pastoral, se refiere al proceso de dinamización y revitalización de la vida comunitaria y espiritual de una comunidad. Este proceso busca fomentar una participación más activa y comprometida de los fieles en la vida y misión de la Iglesia. Se centra en impulsar, guiar y motivar a los miembros de la comunidad para que vivan su fe de manera más plena y efectiva, contribuyendo así al crecimiento espiritual individual y colectivo.

FINALIDAD ÚLTIMA DE LA ANIMACIÓN PASTORAL

La finalidad última de la animación pastoral en la Iglesia Particular de Tlalnepantla es fomentar una comunidad de fieles que viva su fe de manera activa y comprometida, para *“alcanzar y transformar con la fuerza del Evangelio los criterios de juicio, los valores determinantes, los puntos de interés, las líneas de pensamiento, las fuentes inspiradoras y los modelos de vida de la humanidad, que están en contraste con la palabra de Dios”* (Evangelii Nuntiandi No.19)

La Animación Pastoral busca:

- **Profundizar la comprensión de la fe:** Este elemento se refiere al enriquecimiento del conocimiento y la experiencia espiritual de los fieles. Incluye la enseñanza de la doctrina católica, la reflexión sobre la Sagrada Escritura, y la exploración de las implicaciones del Evangelio para la vida cotidiana.

- **Fortalecer la participación en la misión evangelizadora de la Iglesia:** Este aspecto enfoca en activar y movilizar a la comunidad eclesial para que participe activamente en la obra de evangelización, dentro de la Iglesia y fuera de ella. Esto implica formar a los fieles para que sean discípulos misioneros, capaces de compartir el mensaje de Jesucristo mediante el testimonio de vida, la palabra, y el compromiso social.
- **Promover una transformación espiritual y social que responda a los desafíos del mundo contemporáneo:** Este elemento busca integrar la fe en la práctica diaria, promoviendo cambios en las estructuras sociales, económicas y políticas que están en conflicto con los valores del Evangelio. A través de la justicia social, la obra caritativa, la educación, y la incidencia política, la Iglesia se propone ser un agente de cambio en la sociedad, abogando por la dignidad humana, la paz, y la creación de una cultura que refleje el amor y la justicia de Dios.

En última instancia, la animación pastoral aspira a que la comunidad eclesial se convierta en un signo visible del Reino de Dios en la tierra, testimoniando la caridad, la justicia y la paz del Evangelio a través de palabras y acciones concretas.

“LA ANIMACIÓN PASTORAL ASPIRA A QUE LA COMUNIDAD ECLESIAL SE CONVIERTA EN UN SIGNO VISIBLE DEL REINO DE DIOS EN LA TIERRA”.





EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL

¿QUÉ ES EL EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL?

El Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) es un equipo esencial dentro de la comunidad parroquial, que actúa como un apoyo del ministerio pastoral del párroco. Compuesto por el párroco, religiosos, religiosas y laicos comprometidos, este equipo tiene la misión de liderar y coordinar las iniciativas de evangelización y las diversas actividades pastorales de la parroquia, por lo que se considera un equipo ejecutivo.

EQUIPO:

En el ámbito parroquial, un "equipo" se refiere a un conjunto de personas que colaboran estrechamente, unidas por un espíritu de servicio y un propósito común. Estas personas aportan sus dones y talentos de manera complementaria para fomentar la vida de la comunidad.

PARROQUIAL:

El término "parroquial" relaciona al equipo con una parroquia específica, que es el lugar donde los fieles viven su fe cotidianamente. Actuar en un contexto parroquial implica conocer y responder a las necesidades espirituales y materiales específicas de la comunidad local con la finalidad de servir mejor a sus miembros.

ANIMACIÓN:

La "animación" en este contexto tiene que ver con infundir vida y vigor a las diversas actividades de la parroquia y a sus agentes de pastoral en comunión con el Plan Diocesano de Pastoral. Esto incluye incentivar a la comunidad para una participación más activa y consciente, promoviendo un ambiente acogedor

donde cada miembro se siente valorado y motivado a contribuir a la vida de la Iglesia.

PASTORAL:

El adjetivo "pastoral" refiere al cuidado y guía espiritual que la Iglesia ofrece a sus fieles, imitando al Buen Pastor (Jn 10, 11-14), involucra tanto la formación doctrinal y bíblica como la promoción de una vida de oración y acción caritativa.

Para el párroco, el Equipo Parroquial de Animación Pastoral representa un recurso fundamental y un soporte vital en la administración y dinamización de la vida comunitaria y espiritual de la parroquia. Este equipo es una extensión de su ministerio pastoral y juega varios roles esenciales.

**EL EPAP
ACTÚA COMO
UN APOYO DEL
MINISTERIO
PASTORAL
DEL PÁRROCO.**

¿CUÁL ES LA MISIÓN DEL EQUIPO?


Facilitar la realización de la visión pastoral de la parroquia mediante el fomento de una comunidad activa, la promoción de la formación en la fe y el apoyo a la evangelización, proporcionando a los agentes de pastoral los recursos espirituales, humanos, materiales e intelectuales para responder efectivamente a las necesidades espirituales y sociales de toda la comunidad parroquial.

FUNCIONES DEL EQUIPO

El Equipo Parroquial de Animación Pastoral desempeña una serie de funciones críticas de servicio que son fundamentales para la implementación efectiva del Plan Diocesano de Pastoral y el desarrollo de la vida parroquial. A continuación, se presentan estas funciones:

- **Diagnóstico Pastoral de la Realidad:** Realiza un análisis pastoral de la situación actual de la parroquia utilizando herramientas de apoyo, a su vez, escucha al Consejo Parroquial de Pastoral como principal fuente de información. Este discernimiento permite identificar necesidades y oportunidades para relacionar las actividades parroquiales con ellas y con los objetivos del Plan Diocesano de Pastoral.
- **Planificación y Organización Pastoral:** El equipo es responsable de desarrollar planes y estrategias para la vida pastoral de la parroquia, asegurándose de que las actividades propuestas reflejen las necesidades y los objetivos de la comunidad parroquial. *Por ejemplo: la planificación del año litúrgico, programas de catequesis, actividades de formación en la fe para adultos, retiros, y otras iniciativas de evangelización.*
- **Fomentar la Participación:** Uno de los objetivos principales del equipo es aumentar la implicación de los fieles en la misión de la Iglesia según sus carismas. Esto puede implicar la creación de nuevos ministerios, la organización de eventos comunitarios, y la promoción de oportunidades de apostolado que permitan a los miembros de la parroquia servir y crecer en su fe. *Por ejemplo, actividades deportivas o familiares, limpieza de espacios públicos, participación en la liturgia, etc.*

- **Promoción y Vivencia de la Sinodalidad:** Una de las funciones clave del Equipo es hacer presente la sinodalidad dentro de la comunidad parroquial. La sinodalidad, entendida como el caminar juntos de todos los miembros de la comunidad eclesial, implica una profunda escucha mutua, un intercambio de dones y un trabajo en comunión para hacer presente el reino. *Por ejemplo, se puede invitar a la comunidad parroquial al finalizar una misa para presentarles el plan anual de actividades y escuchar sus recomendaciones.*



**“UNA PROFUNDA
ESCUCHA
MUTUA, UN
INTERCAMBIO DE
DONES Y UN
ESFUERZO
COLABORATIVO”.**

- **Capacitación y Formación Pastoral:** El Equipo también puede encargarse de proporcionar o facilitar la formación necesaria para los líderes de ministerios y otros agentes de pastoral contribuyendo así a una animación pastoral verdadera. *Por ejemplo, se podría invitar cada dos meses a expertos de la comunidad como psicólogos, empresarios o sacerdotes para compartir temas como: música sacra, comunicación, trabajo en equipo u otra habilidad que ayude a formar una comunidad comprometida y evangelizadora.*
- **Apoyo a Estructuras Parroquiales:** Facilita y apoya a los Equipos Parroquiales de Pastoral Profética, Litúrgica, Social, Comunicaciones y Atención a Interlocutores en la realización de sus tareas encomendadas, garantizando que las orientaciones diocesanas se implementen efectivamente en el nivel parroquial.
- **Evaluación y Adaptación:** Es fundamental que el Equipo evalúe evangélica y regularmente el impacto de los programas y actividades parroquiales. Basándose en esta

evaluación, el Equipo puede hacer ajustes para mejorar continuamente los servicios pastorales.

- **Asamblea Parroquial:** Participa activamente en la Asamblea Parroquial, preparando y coordinando sus sesiones y realizando las tareas específicas que se le asignen, lo cual incluye la puesta en marcha de decisiones y recomendaciones de la asamblea.
- **Espiritualidad de Comunión:** Trabaja en estrecha colaboración con el párroco para asegurar que todos los agentes de pastoral sirvan en la unidad del Cuerpo Místico, manteniendo presencia real del espíritu que fomente la comunión, la efectividad en la misión parroquial y una profunda amistad entre ellos.
- **Apoyo al Párroco:** Asiste al párroco en las responsabilidades administrativas y pastorales, especialmente en aquellas áreas donde no existen otros ministerios, facilitando así que el párroco pueda centrarse más en su misión pastoral.



INTEGRANTES DEL EQUIPO

Dado que en la parroquia ya existen varios equipos especializados en áreas específicas de la pastoral y otros aspectos operativos, el Equipo Parroquial de Animación Pastoral debe centrarse en coordinar y optimizar estas estructuras existentes, garantizando que trabajen de manera cohesiva y efectiva. A continuación, se desarrollan los ministerios dentro del EPAP que complementan y no duplican las funciones de los equipos ya existentes, estos ministerios pueden ser asumidos por cualquier integrante del equipo según sus carismas:

- **Párroco:** El párroco cumple un rol crucial dentro del equipo, proporcionando dirección pastoral y asegurando que todas las actividades cumplan con la misión de la parroquia. Se encarga de acompañar de cerca a los agentes de pastoral, ofreciendo formación y apoyo para fortalecer su compromiso y eficacia. Además, el párroco cuida la espiritualidad de los miembros del EPAP, fomentando una vida de oración y organizando retiros, mientras mantiene un equilibrio en la vida pastoral de la comunidad para garantizar que todas las áreas de necesidad sean atendidas adecuadamente.
- **Coordinador del EPAP:** El coordinador cuida y coordina que todas las actividades de los equipos parroquiales resuenen con nuestros objetivos pastorales diocesanos a través de la planificación anual. Actúa como un puente vital entre el párroco, los equipos de acción pastoral y los consejos, infundiendo liderazgo, visión, y habilidades de coordinación y comunicación. Además facilita la colaboración fructífera entre los equipos de Pastoral Profética, Litúrgica, Social y otros, fomentando el desarrollo de iniciativas conjuntas que abarquen la riqueza de nuestra vida parroquial.

- **Secretario:** Responsable de manejar toda la documentación del EPAP, incluyendo la elaboración de actas de las reuniones, la preparación de informes y la comunicación interna y externa. Este ministerio es clave para garantizar que todos los miembros estén bien informados y que los documentos importantes sean archivados adecuadamente.
- **Responsable de Formación Integral:** Este miembro identifica y responde a las necesidades formativas de nuestros equipos parroquiales, organizando sesiones de capacitación para enriquecer las competencias de cada miembro en su ministerio particular, apoyado por un sólido conocimiento en educación y formación.
- **Responsable de Evaluación Pastoral:** A través de una evaluación regular de nuestras actividades y programas pastorales, este ministerio ofrece retroalimentación valiosa y sugerencias de mejora, colaborando estrechamente con los Consejos Parroquiales para mejorar nuestros modos de evangelizar.
- **Animador de Agentes de Pastoral:** Este responsable se asegura de que la participación de nuestros agentes de pastoral sea efectiva y enriquecedora, promoviendo oportunidades para su crecimiento personal y espiritual, y cuidando su equilibrio en la vida pastoral y familiar.
- **Encargado de Comunicación y Vinculación:** Mantiene una comunicación efectiva y coherente entre el EPAP y los otros equipos dentro de la parroquia. Además representa a nuestra parroquia dentro de la comunidad más amplia, este enlace establece y mantiene relaciones fructíferas con otras parroquias y organizaciones, asegurando que las actividades

parroquiales se integren armoniosamente con las necesidades y oportunidades del entorno.

En conjunto, el Equipo está compuesto por integrantes comprometidos y especializados que, a través de la colaboración efectiva, la comunicación continua y la sinergia entre sus miembros, se espera que el equipo no solo implemente de manera efectiva el Plan Diocesano de Pastoral, sino que también promueva una vida parroquial vibrante y dinámica, asegurando que todos los fieles participen activamente en la misión evangelizadora de la Iglesia.

ELECCIÓN DE LOS INTEGRANTES

Son elegidos por el párroco cuidando que sus perfiles sean adecuados al ministerio a desempeñar, quien puede pedir propuestas de nombres al Consejo Parroquial de Pastoral (CPP). Todos los integrantes mantienen una vinculación de amistad y colaboración entre ellos y con el párroco, como ejercicio de corresponsabilidad activa, dialogal y propositiva. Es muy recomendable que no tengan otras responsabilidades de coordinación dentro de la pastoral parroquial.

TIEMPO DE SERVICIO

Los miembros están en el equipo por el tiempo que puedan dar su aporte de manera eficaz. Se recomienda evaluar periódicamente el servicio de los integrantes y a partir de esta evaluación se define si es necesario el cambio de las personas. Los sacerdotes y religiosos/as están mientras su misión les hace estar en la comunidad parroquial. Al cambiar de párroco, se recomienda que el EPAP continúe en funciones durante al menos 6 meses para asegurar la continuidad de la vida parroquial y facilitar una transición más humana para nuestros hermanos sacerdotes.



PERFIL GENERAL DE LOS INTEGRANTES

El Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) está compuesto por miembros cuyo conjunto de carismas y cualidades se complementan para cumplir con eficacia su misión. A continuación, se detalla el perfil general de los integrantes del EPAP:

- **Discípulos de Jesús arraigados en la fe:** Con la apertura a encontrar nuevos caminos para dar a conocer el mensaje del Maestro, con nuevas formas y métodos, con nuevo ardor e ímpetu, siempre afianzados en la escucha de su Palabra.
- **Testimonio de vida:** Se trata de personas aceptadas por la comunidad, interesadas en trabajar en su Parroquia y en el crecimiento espiritual propio y de los demás.
- **Sentido de pertenencia a la comunidad:** Es decir, una fuerte identidad con la historia, el ser y el desarrollo de la vida de la comunidad a la que pertenece, no sólo considerándose parte de ella, sino sobre todo constructor de su presente.
- **Capaces de trabajar en equipo:** Es preciso que reconozcan el talento de los demás, valoren las ideas de los otros y consideren que las diferencias no dividen, sino que enriquecen la construcción de la comunidad.
- **Creativos y entusiastas:** Dos cualidades imprescindibles, a fin de crear, sugerir, innovar, buscar modos y formas de ir acompañando los procesos que se generan en la comunidad, siendo un apoyo para el sacerdote que tiene a cargo la comunidad. Esto generado en una atmósfera de auténtica esperanza cristiana, sabiendo que si las dificultades son muchas también se cuenta con la presencia de su Espíritu.

- **Corresponsables:** Agentes que se caractericen por su dinamismo, su disponibilidad para trabajar y brindar parte de su tiempo en beneficio de las actividades pastorales de la comunidad.
- **Dispuestos a la formación permanente:** La formación permanente es clave para entender que la conversión cristiana nunca está terminada.

FORMA DE TRABAJO DEL EQUIPO

Para asegurar la efectividad y coherencia en el funcionamiento del Equipo Parroquial de Animación Pastoral, es crucial establecer una forma de trabajo interna clara y estructurada. A continuación, se detalla una propuesta que incluye tipos de reuniones, toma de decisiones, y otras prácticas de trabajo:

Tipos de Reuniones

REUNIONES ORDINARIAS:

- **Frecuencia:** Mensuales.
- **Objetivos:** Seguimiento de actividades en curso, revisión de avances de cada área, y discusión de nuevas iniciativas.
- **Participantes:** Todos los miembros del EPAP deben asistir regularmente.

REUNIONES EXTRAORDINARIAS:

- **Frecuencia:** Convocadas según sea necesario.
- **Objetivos:** Tratar temas urgentes o decisiones importantes que requieren atención inmediata.
- **Participantes:** Convocados según la relevancia del tema a tratar.

REUNIONES DE PLANEACIÓN PASTORAL:

- **Frecuencia:** Anualmente y cuando se requiera ajustar la planificación.
- **Objetivos:** Establecer o revisar los objetivos pastorales del EPAP, evaluar la misión y visión del equipo, y planificar el calendario de actividades para el año.
- **Participantes:** Todos los miembros del EPAP, con la posible inclusión de miembros de los consejos parroquiales.

Toma de Decisiones

- **Consentimiento:** Se buscará el consenso bajo la guía del Espíritu Santo para todas las decisiones importantes. Si el consenso no es posible después de un discernimiento a fondo, se tomará una decisión por mayoría simple.
- **Votación:** Para decisiones menores, se puede optar por una votación simple o a decisión del párroco.
- **Asesoría experta:** Si el Equipo carece de conocimientos especializados necesarios para resolver asuntos fuera de su competencia, como construcción o contabilidad, se recomienda buscar la asesoría de expertos en dichas áreas.

Comunicación y Documentación

- **Actas de Reunión:** Se redactarán actas detalladas de todas las reuniones, que serán enviadas a todos los miembros del EPAP y al párroco para su archivo y referencia futura.
- **Informes de Progreso:** Los responsables de cada área deberán preparar informes de progreso mensuales que serán compartidos y discutidos durante las reuniones ordinarias.

- **Herramientas de Comunicación:** Se recomienda la utilización de herramientas digitales como correo electrónico y grupos de chat, para mantener a todos los miembros informados y facilitar la colaboración.
- **Sesiones de Retroalimentación:** Sesiones anuales con todos los miembros del EPAP y partes interesadas para recoger comentarios y sugerencias que ayuden a mejorar el funcionamiento del Equipo.

“PARA ASEGURAR LA EFECTIVIDAD Y COHERENCIA EN EL FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO PARROQUIAL DE ANIMACIÓN PASTORAL, ES CRUCIAL ESTABLECER UNA FORMA DE TRABAJO INTERNA CLARA Y ESTRUCTURADA.”





RELACIÓN CON LOS DIVERSOS EQUIPOS DE LA PARROQUIA Y OTROS NIVELES

- **Con los Equipos Parroquiales de Acción Pastoral y Movimientos Laicales**

Tipo de relación: De coordinación y apoyo

El Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) mantiene una relación de coordinación y apoyo con los Equipos Parroquiales de Pastoral Profética, Litúrgica y Social, así como con los Movimientos Laicales. El EPAP asegura que todas las actividades de evangelización y programas pastorales de estos equipos y de los movimientos estén alineados con la visión de la parroquia y las directrices diocesanas. El EPAP facilita la comunicación efectiva entre los equipos a través de reuniones regulares, proporciona recursos y formación, y realiza evaluaciones conjuntas para medir el impacto de las actividades pastorales. Promueve la sinergia entre los equipos mediante la realización de proyectos pastorales conjuntos. Esta relación colaborativa asegura una implementación eficiente y enriquecedora de los programas pastorales, beneficiando a toda la comunidad parroquial.

“EL EPAP ES ESENCIAL PARA INTEGRAR, APOYAR Y MAXIMIZAR LOS ESFUERZOS DE LOS EQUIPOS PARROQUIALES”.

- **Con el Consejo Parroquia de Pastoral**

Tipo de relación: Consultiva.

La relación entre el Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) y el Consejo Parroquial de Pastoral (CPP) es

fundamental para la eficacia de las iniciativas pastorales en la parroquia, basada en una colaboración estrecha y consultiva.

El EPAP encabezado por el Párroco se encarga de la planificación, animación e implementación de las actividades pastorales a través de los equipos de acción pastoral, mientras que el CPP actúa como un órgano consultivo, ofreciendo opiniones diversas y retroalimentando al EPAP sobre el sentir de la comunidad parroquial, asegurando con esto que las decisiones futuras atiendan y consideren las necesidades de toda la comunidad parroquial.

Esta interacción se da a través de reuniones mensuales o bimestrales en las cuales se brinda una atmósfera de confianza para que los integrantes del consejo compartan su opinión sincera al EPAP sobre su desempeño como equipo y los planes pastorales.

De este modo, el CPP ofrece soporte y evaluación continua, validando y enriqueciendo los planes parroquiales de pastoral elaborados por el EPAP con retroalimentación constructiva basada en la escucha activa de la comunidad.

- **Con el Consejo Parroquial de Asuntos Económicos**

Tipo de relación: Consultiva

La relación entre el Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) y el Consejo Parroquial de Asuntos Económicos (CPAE) es crucial para la planificación y ejecución eficiente de actividades pastorales desde una perspectiva financiera y administrativa. El EPAP se encarga de la planificación y ejecución de iniciativas pastorales basadas en las necesidades de la comunidad, mientras que el CPAE, actuando a nivel consultivo, asesora en cuestiones financieras y administrativas para asegurar la sostenibilidad de estas iniciativas. Antes de

implementar cualquier actividad, el EPAP consulta al CPAE para evaluar la viabilidad financiera y asignación de recursos.

El CPAE ofrece orientación continua, sugiere ajustes presupuestarios, proporciona formación en gestión financiera y colabora en la captación de fondos aconsejando en la identificación de oportunidades de financiación adicional.

Esta sinergia asegura que las actividades pastorales se realicen dentro de un marco financiero prudente y sostenible, permitiendo a la parroquia cumplir su misión sin comprometer su estabilidad económica.

- **Con el Equipo Decanal de Animación Pastoral**

Nivel de Acción: Decanato

Tipo de relación: Coordinación y apoyo

En este nivel, el EPAP colabora estrechamente con el decano y su Equipo para discernir, planificar, y evaluar las acciones pastorales que tendrán en común dentro del decanato.

Esta relación fortalece la comunión y la colaboración entre las comunidades parroquiales vecinas, permitiendo que la acción pastoral florezca y que, a su vez, los sacerdotes sean acompañados con mayor cercanía y cuidado, atendiendo tanto sus necesidades humanas como espirituales. De esta manera, se da respuesta a una de las principales responsabilidades de los decanos: velar por el bienestar integral de los pastores y el crecimiento espiritual de las comunidades.

- **Con el Equipo Vicarial de Animación Pastoral**

Nivel de Acción: Zona Pastoral

Tipo de relación: Apoyo de manera indirecta.

A nivel vicarial, el EPAP interactúa de manera indirecta con el equipo vicarial de animación pastoral para asumir los subsidios pastorales provenientes del nivel diocesano, adaptándolos a la realidad específica de la zona pastoral. Esta interacción es crucial para garantizar que las directrices diocesanas sean implementadas de manera que respondan efectivamente a las necesidades de la zona. El EPAP contribuye al proceso de discernimiento y conducción en este nivel, asegurando que la voz de la comunidad parroquial sea escuchada en los niveles de vicaria y diocesano.

- **Con el Equipo Diocesano de Animación Pastoral**

Nivel de Acción: Diocesano

Tipo de relación: Discernimiento y apoyo de manera indirecta.

En el nivel diocesano, el EPAP sirve como un enlace vital que comunica las necesidades y experiencias de la parroquia al equipo diocesano de animación pastoral. Participa en la formulación de propuestas pastorales que emanen de la escucha del pueblo de Dios. Esta relación asegura que las decisiones tomadas en el nivel diocesano reflejen y beneficien a las comunidades parroquiales.

El EPAP también se encarga de interpretar y aplicar las decisiones diocesanas a su contexto parroquial, asegurando que se alineen con los anhelos del Obispo y las guías pastorales de las comisiones y dimensiones diocesanas de pastoral.

En resumen, el EPAP es esencial para articular la voz de la comunidad parroquial en los niveles superiores de la estructura pastoral y para traer las directrices de esos niveles a la práctica local. Su eficacia depende de su habilidad para comunicar, adaptar y aplicar los principios y directrices pastorales en formas que resuenen y enriquezcan la vida espiritual y comunitaria de la parroquia.



CONCLUSIÓN

Como Vicario de Pastoral, tengo el privilegio de concluir este manual con un profundo sentido de gratitud y esperanza. Este Manual del Equipo Parroquial de Animación Pastoral (EPAP) es una herramienta vital para armonizar y guiar nuestras acciones pastorales en todas las parroquias de nuestra diócesis. Nos propone fortalecer nuestra comunión eclesial y mejorar la coordinación de nuestros esfuerzos, asegurando que respondamos eficazmente a las necesidades de nuestra comunidad diocesana.

Quiero expresar mi más sincera gratitud a todos los miembros del EPAP y a cada uno de los fieles involucrados en la pastoral de nuestras parroquias. Su entrega y compromiso son esenciales para la vitalidad de nuestra misión eclesial. Este manual no solo servirá como guía para nuestras prácticas pastorales, sino también como un catalizador para un enfoque más sinodal en nuestro trabajo.

Que este manual inspire a todos a colaborar con más eficacia y pasión en la noble tarea de evangelizar. Confiados en la guía del Espíritu Santo y bajo el amparo de la Virgen María, avanzaremos juntos en esta misión, fortaleciendo nuestra fe y nuestro compromiso con el pueblo de Dios.

Que el Señor bendiga nuestro esfuerzo común en este camino de renovación y evangelización, y que este manual sea un testimonio de comunidad diocesana.



Pbro. Óscar Camacho Macías
Vicario Episcopal de Pastoral



“ La caridad pastoral
determina nuestro modo
de pensar y de actuar, nuestro
modo de comportarnos
con la gente. Y resulta particularmente
exigente para nosotros”

PASTORES DABO VOBIS no.23

